

Panid ti Kinapudno iti Overtime Para kadagiti Individual Provider

Nairanta daytoy nga panid ti kinapudno a tumulong kadagiti Individual Provider a maawatan da dagiti pagalagadan panggep kadagiti limitasyon ti makalawas a trabaho (work week limits) ken sobra nga oras ti trabaho (overtime). Maidawat nga kontaken ti mangimatmaton iti kaso ti kliyente wenno bumisita iti www.dshs.wa.gov/altsa/IPOT para iti ad-adu nga impormasyon.

KABUKLAN NGA IMPORMASYON TI OVERTIME (GENERAL OVERTIME INFORMATION)

1. Ania ti 'makalawas a trabaho (work week)'?

Mangrugi ti work week iti Domingo iti 12:00 a.m. (tengga ti rabii) ken malpas iti sumaruno nga Sabado iti 11:59 p.m.

2. Ania ti Limitasyon ti Makalawas a Trabaho (Work Week Limit, WWL)?

Ti WWL ket ti total nga bilang ti oras ti serbisyo a mabalin mo nga trabahoen iti makalawas a trabaho. Ti linteg ti estado ti Washington 2016 ket nangituding iti limitasyon ti bilang ti oras nga ti Individual Provider (IP) ket mabalin nga agtrabaho iti makalawas a trabaho. Adda limitasyon ti makalawas a trabaho (WWL) ti isuamin nga IP. Mabalin ka laeng nga agtrabaho agingga iti WWL mo no dagidiay nga oras ket naituding kenka babaen iti maysa wenno ad-adu pay a kliyente ken ti pagtatrabahoam a kliyente ket maikari nga umawat kadagiti oras. Ti kliyente ket saan a mabalin a nangituding iti nalablables ngem ti natingiting a binulan nga oras iti Plano ti Pannaka-aywan da. Tumulong a mangkontrol kadagiti gatad ti overtime dagiti WWL tapno masigurado nga agtalinaed nga adda dagiti pondo para kadagiti isuamin a makasapul kadagitoy.

3. Kasano nga determinaren ti DSHS ti permanente nga WWL ko ken kasano nga maamoak ti permanente a WWL ko?

Naipasa ti maysa a linteg ti estado idi Abril 2016. Inyestablisar daytoy nga linteg ti 40 nga oras a WWL para kadagiti isuamin nga IP malaksid kadagiti agtatrabaho iti regular a nasursurok ngem 40 oras nga serbisyo tunggal lawas idi Enero 2016. Dagiti WWL iti labes ti 40 oras ket nadeterminar babaen iti panangdibidir iti nabayadan nga oras ti serbisyo dagiti IP idi Enero 2016 iti 4.33 ken panangala iti kaasetgan ti kuartier na nga oras. Idi Mayo 2016, nagipatulod ti DSHS ti pakaammo kadagiti IP nga nagtrabaho idi Enero 2016 kadagiti impormasyon ti WWL da. Awan permanente a WWL ti mabalin nga aglabes iti 65 nga oras. No nangrugi ka a nagtrabaho a kas maysa nga IP kalpasan ti Enero 2016, ti WWL mo ket 40 nga oras.

4. Kasano no ti panagkunak ket kamali ti pannakadeterminar ti permanente nga WWL ko?

No ti panagkunam ket kamali ti pannakadeterminar ti WWL mo, mabalin mo ti mangisubmitir iti rekuwesta iti mangimatmaton iti kaso ti kliyente ken repasoen ti DSHS dagiti oras mo babaen iti Washington Administrative Code 388-114-0050.

5. Addan to ngata pannakabaliw ti permanente nga WWL ko?

No ti permanente nga WWL mo ket adda iti nagbaetan ti 60.25 ken 65 nga oras, bumaba daytoy iti 60 inton Julio 1, 2017 malaksid no maamendaran ti linteg. No saan a kasta, saan nga agbaliw ti permanente nga WWL agingga nga kualipikado ka a kas IP. Saan pay nga agbaliw ti WWL mo no adda panagsardeng mo iti serbisyo ken agsubli ka a kas IP iti masangoanan.

6. Ania dagiti nairaman a serbisyo kadagiti oras ti serbisyo iti WWL ko?

- Personal a Pannakaay-wan
- Ayoda a pannaka-aywan
- Panagsanay iti Pannakapataud ti Kabaelan
- Respite a Pannakaaywan

7. Mayaplikar kadi ti WWL iti oras ti panagbiyahe, kasapulan ti DSHS nga panagsanay, wenno paid time off (PTO)?

Saan. Ti oras ti panagbiyahe, kasapulan ti DSHS a panagsanay, ken PTO ket saan nga nairaman iti WWL mo. Kayat a saoen dayta a mabalin mo ti agtrabaho agingga iti WWL mo para iti kliyente a kas kasapulan, agraman kadagiti lawas nga addaan ka kadagiti kasapulan a panagsanay, naaprubaran a panagbiyahe, wenno mangala ti PTO.

Panid ti Kinapudno iti Overtime Para kadagiti Individual Provider

BAYAD NGA OVERTIME (OT)

8. Kasano nga makuwenta ti mabayadan nga OT kaniak?

Mabayadan ka iti regular a suweldom para iti isuamin nga oras a nagtrabaho ka agingga iti 40 nga oras iti makalawas a trabaho. Para iti isuamin nga oras a nagtrabaho ka iti labes ti 40 nga oras, mabayadan ka iti 1.5 a beses ti regular a suweldom.

Bayadan ti sistema ti panagbayad nga IPOne ti buo nga gatad ti oras nga nagtrabaho ka iti makalawas a trabaho iti regular a suweldom (maibasar a kas “buo nga bayad”). Ipakita na ti OT a kas nayon nga ½ a bayad para kadagiti oras nga OT. Mapagtitipon dagiti pakadagupan para iti pinal nga masuweldo.

Ehemplo:

Nagtrabaho ka iti 45 nga oras iti makalawas a trabaho ken ti regular a bayad mo ket \$12/oras.

Ti masuweldom ket:

45 oras x \$12 kada oras (buo nga bayad) = \$540

+ 5 oras ti overtime x \$6 (kaguddua a bayad) = \$30

Dagup \$540 + \$30 = \$570

Ti OT ket maipakita iti Pannakadiskribir ti Pakadagupan ti Suweldo ken naibinsabinsa iti Seksyon dagiti Naurong. Iti daytoy nga ehemplo ti Seksyon dagiti Naurong ket ipakitana ti 45 nga oras ti personal a panangaywan ken 5 oras nga OT.

9. Mabayadanak kadi ti OT para iti oras ti panagbiyahe, masapul ti DSHS a panagsanay, wenno paid time off (PTO)?

Mabayadan ka iti OT para iti oras ti panagbiyahe ken masapul ti DSHS nga panagsanay no ti dagup ti oras a nagtrabaho ka iti makalawas a trabaho ket nalablabes ngem 40. Dagiti PTO nga oras ket saan a maibilang nga oras ti panagtrabaho, isunga saan a pulos maibilang dagitoy a maikari para iti OT nga bayad.

IMPORMASYON PARA KADAGITI IP NGA ADDAAN ITI PERMANENTE A 40 ORAS NGA WWL

10. Mabalin ko kadi ti agtrabaho iti nalablabes ngem 40 oras iti makalawas a trabaho?

Mabalin mo ti agtrabaho iti nasursurok ngem 40 oras a serbisyo iti makalawas a trabaho malaksid no nakaawat ka iti masinonoo nga pammalubos ti kliyente manipud iti DSHS a temporaryo nga agtrabaho iti nasurok a 40 nga oras.

11. Mabalin ko kadi ti agtrabaho iti nalablabes ngem ti permanente nga WWL ko no adu ti kliyente a pagtrabahoak?

Masapul nga imanehar mo dagiti isuamin nga oras ti serbisyo iti permanente a WWL mo uray mano a kliyente ti pagtrabahoam. No agtrabaho ka iti nasursurok ngem maysa a kliyente, masapl nga ilatang mo ti oras mo iti tunggal maysa kadakuada tapno masigurado nga, no dagupem dagiti isuamin nga oras ti serbisyo, saan nga agtrabaho iti nalablabes ngem ti permanente nga WWL mo.

12. Ania ti rumbeng nga aramidek no kayat nak a pagtrabahoen ti kliyente a pagtatrabahoak iti ad-adu nga oras ngem ti nakalatang iti permanente nga WWL ko?

- Ilawlawag mo a saan ka a mapalubusan nga agtrabaho iti nasursurok ngem ti WWL mo ken ti panangaramid iti dayta ket maibilang nalabes a panag-claim. Kitaen ti #19 para iti nayon nga impormasyon iti nalabes a panag-claim.
- Saan ka nga umawat iti aramiden a mangaramid kenka nga agtrabaho iti nalablabes ngem ti WWL mo.
- Balakadan ti kliyente a mangaramat iti nayon nga provider.
- Balakadan ti kliyente a kontakenna ti mangimatmaton iti kaso na no saann nga maawatan ti kliyente ti limitasyon mo wenno saan isuna a makasarak iti nayon nga provider.
- Maidawat nga kitaen ti #18 iti panid 3 para iti nayon nga impormasyon iti rumsua ken insigida a kasapulan.

Panid ti Kinapudno iti Overtime Para kadagiti Individual Provider

IMPORMASYON PARA KADAGITI IP NGA ADDAAN ITI PERMANENTE NGA WWL NGA 40.25 NGA ORAS WENNO AD-ADU

13. Mabalín ko kadi ti agtrabaho iti nalablabes ngem 40 oras iti makalawas a trabaho?

No nakaawat ka iti nakasurat a pakaammo manipud iti DSHS nga ti permanente nga WWL mo ket nangatangto ngem 40 wenno addaan ka iti temporaryo a naipalubos nga pannakaingato ti masinonoo nga WWL ti kliyente, mabalín mo ti agtrabaho agingga iti bilang ti oras iti pakaammo kenka.

14. Ania ti aramidek no agtrabahoak iti ad-adu ngem maysa a kliyente?

Maidawat a kitaem ti sungbat iti saludsod #11.

15. Kasano no ti kliyente nga pagtatrabahoak ket kayat na a baliwak ti oras ko nga agtrabaho iti ad-adu ngem ti permanente a WWL iti maysa a lawas?

Mabalín mo a baliwan dagiti oras mo no pudno amin a sumaganad:

- Agkasapulan ti kliyente; ken
- Ti panagtrabaho iti nayon nga oras ket saan a malabsan ti binulan a natingiting nga oras ti kliyente; ken
- Ti ad-adu a panagtrabaho iti maysa a lawas ket saan nga agresulta iti pannakaawan ti nasken a pannakaaywan ti kliyente iti sabali a lawlawas ti bulan; ken
- Ti panagtrabaho iti ad-adu iti makalawas ket saan a makagapu kenka nga agtrabaho iti nalablabes nga overtime iti bulan ngem ti rebbeng mo no nagtrabaho ka agingga iti WWL mo iti tunggal lawas dayta nga bulan.

No ti WWLmo ket nalablabes ngem 40, mabalín mo nga baliwan dagiti oras mo kas kasapulan no saan ka la ketdi nga agtrabaho iti ad-adu nga overtime iti makabulan ngem ti normal a rebbeng mo nga panagtrabaho. Ti kaadu ti overtime nga oras iti makabulan ket makuwenta babaen iti panangikkat mo iti 40 oras manipud iti WWL mo ken i-multiply ti nabati iti bilang ti Sabado iti dayta a bulan.

Ehemplo:

Ti WWL ni Jose ket 46 oras. Ti gatad ti binulan nga overtime a mabalín nga itrabaho ni Jose ket agdepende iti bilang ti Sabado iti bulan a panagtrabaho na.

Pannakakuwenta 5 nga Sabado: $46 - 40 = 6 \times 5 = 30$

Pannakakuwenta 4 nga Sabado: $46 - 40 = 6 \times 4 = 24$

Ti pagub-ubraan a kliyente ni Jose ket masapul na isuna nga agtrabaho kadagiti agbaliw-baliw nga tiempo iti makabulan, a mabalín nga aramiden ni Jose no saan la ket isuna agtrabaho iti ad-adu ngem 30 oras nga overtime kadagiti bulan nga adda 5 a Sabado na, wenno 24 oras nga overtime iti bulan nga adda 4 a Sabado na.

Mabalín mo met a baliwan dagiti oras nga agtrabaho ka iti ad-adu ngem ti WWL mo no ti kliyente a pagtatrabahoam ket gumatatang iti nayon nga oras kadagiti Baro a Wayawaya da wenno badyet dagiti Serbisyo nga Ipatpataray ti Beterano nga Pannakaaywan-ti-pagtaengan.

16. Ania ti aramidek no kayatnak nga iyeskedyul ti kliyente a pagtatrabahoak nga agtrabaho iti ad-adu a total nga oras ti binulan nga overtime ngem ti nakaalokar iti permanente a WWL ko?

Maidawat a kitaem ti sungbat iti saludsod #12.

TEMPORARYO A MASNOP NGA LIMITASYON TI MAKALAWAS A TRABAHO (TEMPORARY CLIENT SPECIFIC WORK WEEK LIMIT, CSWWL)

17. Ania ti temporaryo nga CSWWL?

Mabalín nga dawaten ti kliyente iti DSHS a temporaryo na nga pangatoen ti WWL mo kabayatan nga isu wenno agsarak isuna iti nayon nga provider tapno masabet dagiti masapul da. Ti DSHS ket agsubalit kenka babaen iti surat nga panangapruban wenno panangtalikod. No maapruban, ibaga pay ti pakaammo kenka ti petsa a mangrugi ken agleppas ti pannakaapruban ken ti bilang ti naapruban nga oras. Makaawat met ti kopya ti kliyente a pagserserbiam. Daytoy nga rekuwesta/nakasurat nga pakaammo ket ammo pay a kas rekuwesta nga CSWWL. Saan nga apruban ti DSHS ti temporaryo a WWL nga lumabes iti natingiting a binulan nga oras ti kliyente.

Panid ti Kinapudno iti Overtime Para kadagiti Individual Provider

DAGITI RUMSUA A KASAPULAN

18. Ania ti aramidek no naitrabahok amin nga oras iti WWL ko ngem adda rumsua ken insigida a kasapulan ti kliyente ken masapul ko nga ituloy ti agtrabaho tapno masuportaran ti salun-at ken kinatalged ti kliyente?

- Agtalinaed iti kliyente agingga nga natalged ken natalna ti sitwasyon.
- No adda emerhensya nga makasapul kadagiti serbisyo a medikal nga emerhensya, kontaken ti 9-1-1.
- Leppasen ti aldaw ti trabahom agingga nga natalged nga aramiden daytoy.
- Kontaken ti mangimatmaton iti kasom agingga iti sumaruno nga aldaw ti negosyo tapno maiyesplikar ti sitwasyon.

NALABES A PANAG-CLAIM

19. Ania ti nalabes a panag-claim?

Ti nalabes a panag-claim ket mapasamak no:

- Agtrabahoka kadagiti oras ti serbisyo iti makabulan iti nalablabes ngem ti naipalubos kenka; wenno
- Agtrabaho ka kadagiti oras iti labes ti WWL mo a saan nga inaprubaran ti DSHS; wenno
- Ag-claim ka iti ad-adu nga oras ti panagbiyahe ngem ti naipalubos kenka nga ipaay mo iti makalawas a trabaho.

20. Ania ti Aksyon ti Kontrata?

Ti aksyon ti kontrata ket pakaammo nga inpatulod kenka ti DSHS. Impormaran naka ti pakaammo nga nagtrabaho ka iti ad-adu nga oras ti overtime wenno oras ti panagbiyahe ngem ti naaprubaran a panagtrabahom.

21. Ania ti mapasamak no agtrabahoak iti labes ti WWL ko wenno limitasyon ti oras ti panagbiyahe?

- Tunggal tiempo a masobraam ti ag-claim, makaawat ka iti nakasurat nga pakaammo ti aksyon ti kontrata ken impormasyon manipud iti DSHS a mangipalpalagip kenka iti kinapateg ti saan a panagtrabaho iti saan a naaprubaran nga overtime. Maipatulod met ti pakaammo iti/kadagiti kliyente a pagtatrabahoam ken dagiti pannakabagi da.
- Iti maikatlo a pannakaaramid ti nalabes a panag-claim, mabalin a ma-terminate ti kontratam wenno mabalin a madiskualipika ka nga umawat iti bayad para iti 90 nga aldaw. No ma-terminate ti kontratam masapul nga aguray ka ti 90 nga aldaw sakbay a maikari ka nga makipagkontrata iti baro.
- No masansan wenno maulit-ulit a masobraam ti makalawas a trabahom wenno limitasyon ti oras ti panagbiyahem, mabalin nga i-terminate ti DSHS ti kontratam gapu iti default ken saanen a makipagkontrata kenka.

22. Kasano kabayag nga agtalinaed dagiti aksyon ti kontrata iti file ti kontratak?

Tunggal maysa nga aksyon ti kontrata ket agtalinaed a nakalukat iti 12 a bulan manipud iti petsa ti pakaammo it aksyon ti kontrata. Kalpasan ti 12 a bulan, mairikep ti aksyon ti kontrata.

23. Kasano a maliklikak dagiti aksyon ti kontrata?

- Kanayon a sakbayam a planoen ti iskedyul ti trabahom ken isurat mo.
- No agbaliw ti kasapulan ti kliyente ken masapul mo ti agtrabaho iti sabali nga iskedyul nga makaapekto iti kontrata ti WWL mo kontakem a dagus ti mangimatmaton iti kaso ti kliyentem.
- Ilista ti oras ti panagtrabahom iti timesheet mo tunggal aldaw nga agtrabaho ka, mabalin a makatulong pay nga ilistam iti papel a kalendaryo. Kanayon a sigyuradoen nga sursurutem ti nakalanad iti WWL mo.
- Adda dagiti pangalapkapan ti DSHS tapno matulungan naka ken ti employer/kliyentem nga maawatan yo ti ad-adu pay panggep iti panang-manehar iti iskedyul mo tapno agtalinaed iti sakop ti WWL mo. Masindadaan dagitioy nga pangalapkapan iti www.dshs.wa.gov/altsa/IPOT.