

ഓവർടൈം വസ്തുതാ ഷീറ്റ് വ്യക്തിഗത ദാതാക്കൾക്ക്

തൊഴിൽ ആഴ്ച പരിധികളും ഓവർടൈം സംബന്ധിച്ച നിയമങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കാൻ വ്യക്തിഗത ദാതാക്കളെ സഹായിക്കുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുള്ളതാണ് ഈ വസ്തുതാ ഷീറ്റ്. ക്ലിയറിന്റെ കേസ് മാനേജരോടോ ബന്ധപ്പെടുക അല്ലെങ്കിൽ കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾക്ക് www.dshs.wa.gov/altsa/IPOT സന്ദർശിക്കുക.

പൊതുവായ ഓവർടൈം വിവരങ്ങൾ

1. 'തൊഴിൽ ആഴ്ച' എന്നാൽ എന്താണ്?

നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ ആഴ്ച ആരംഭിക്കുന്നത് ഞായറാഴ്ച രാവിലെ 12:00-നും (അർദ്ധരാത്രി), അവസാനിക്കുന്നത് തുടർന്നുവരുന്ന ശനിയാഴ്ച രാത്രി 11:59 മണിക്കുമാണ്.

2. തൊഴിൽ ആഴ്ച പരിധി (WWL) എന്താണ്?

ഒരു തൊഴിൽ ആഴ്ചയിൽ നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്തേക്കാവുന്ന സേവന മണിക്കൂറുകളുടെ ആകെ എണ്ണമാണ് WWL. ഒരു തൊഴിൽ ആഴ്ചയിൽ വ്യക്തിഗത ദാതാവിന് (IP) ജോലി ചെയ്യാനാകുന്ന മണിക്കൂറുകളുടെ ആകെ എണ്ണത്തിൽ 2016 വാഷിംഗ്ടൺ സ്റ്റേറ്റ് നിയമം പരിധി ക്രമീകരിക്കുന്നു. എല്ലാ IP-കൾക്കും ഒരു തൊഴിൽ ആഴ്ച പരിധിയുണ്ട് (WWL). ഒന്നോ അതിലധികമോ ക്ലിയറിന് ക്ലിയറിന് മണിക്കൂറുകൾ നിയോഗിക്കപ്പെടുകയും മണിക്കൂറുകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതിന് നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ക്ലിയറിന് യോഗ്യതയുണ്ടായിരിക്കുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ നിങ്ങളുടെ WWL വരെ നിങ്ങൾക്ക് ജോലി ചെയ്യാം. ക്ലിയർ അനുവദിക്കുകയോ പ്ലാനിൽ നിർണ്ണയിച്ച പ്രതിമാസ മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ക്ലിയർ നിയോഗിച്ചേക്കാറില്ല. സേവനങ്ങൾ ആവശ്യമായവർക്ക് അവ ലഭ്യമാകുമ്പോൾ ശേഷിക്കുന്ന സേവനങ്ങൾക്കായി ഫണ്ടിംഗ് ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് ഓവർടൈം ചെലവുകളെ നിയന്ത്രിക്കാൻ WWLs സഹായിക്കുന്നു.

3. എന്റെ സ്ഥിരമായ WWL എങ്ങനെയാണ് DSHS നിർണ്ണയിക്കുക, എന്റെ സ്ഥിരമായ WWL എങ്ങനെ മനസ്സിലാക്കും?

2016 ഏപ്രിലിൽ ഒരു സ്റ്റേറ്റ് നിയമം പാസാക്കപ്പെട്ടു. 2016 ജനുവരിയിൽ പ്രതിവാരം 40 സർവീസ് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതലുള്ള ഒരു ശരാശരിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് ഒഴികെ എല്ലാ IP-കൾക്കും 40 മണിക്കൂർ WWL ഈ നിയമം രൂപപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. 40 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതലുള്ള WWL-കൾ നിർണ്ണയിക്കുന്നത് IP-യുടെ 2016 ജനുവരിയിലെ സർവീസ് മണിക്കൂറിനെ 4.33 എന്നതുകൊണ്ട് ഹരിച്ചാണ്. 2016 മെയിൽ, 2016 ജനുവരിയിൽ ജോലി ചെയ്ത IP-കൾക്ക് അവരുടെ WWL വിവരങ്ങൾ സഹിതം DSHS നോട്ടീസുകൾ അയച്ചു. സ്ഥിര WWL ഒന്നും 65 മണിക്കൂറിൽ കൂടാവുന്നതല്ല. 2016 ജനുവരിക്ക് ശേഷം നിങ്ങൾ ഒരു IP ആയി ജോലി ചെയ്യാൻ തുടങ്ങുകയാണെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ WWL 40 മണിക്കൂർ ആണ്.

4. എന്റെ സ്ഥിര WWL തെറ്റായാണ് നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ളതെങ്കിൽ എന്താകും?

നിങ്ങളുടെ WWL തെറ്റായാണ് നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ളതെന്ന് നിങ്ങൾ കരുതുന്നെങ്കിൽ, ക്ലിയറിന്റെ കേസ് മാനേജർക്ക് ഒരു അഭ്യർത്ഥന സമർപ്പിക്കാം, വാഷിംഗ്ടൺ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് കോഡ് 388-114-0050 അനുസരിച്ച് DSHS നിങ്ങളുടെ മണിക്കൂറുകൾ അവലോകനം നടത്തും.

5. എന്റെ സ്ഥിര WWL എപ്പോഴെങ്കിലും മാറുമോ?

നിങ്ങളുടെ WWL എന്നത് 60, 65 മണിക്കൂറുകൾക്ക് ഇടയിലാണെങ്കിൽ, നിയമത്തിൽ മാറ്റമുണ്ടാകാത്ത പക്ഷം 2017 ജൂലൈ 1-ൽ ഇത് 60 മണിക്കൂറായി കുറയും. അല്ലാത്തപക്ഷം, നിങ്ങളുടെ WWL നിങ്ങൾ ഒരു IP ആയി യോഗ്യമായിട്ടുണ്ടെങ്കിലും മാറില്ല. നിങ്ങൾക്ക് സർവീസിൽ ഒരു ബ്രേക്കുണ്ടാവുകയും ഭാവിയിൽ ഒരു IP ആയി മടങ്ങുകയാണെങ്കിൽ നിങ്ങളുടെ WWL സമാനമായി തുടരുകയും ചെയ്യും.

6. എന്റെ WWL-യിൽ സർവീസ് മണിക്കൂറിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന സർവീസുകൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

- പേഴ്സണൽ കെയർ
- റിലീഫ് കെയർ
- സ്കിൽസ് അക്വിഷിഷൻ ട്രെയിനിംഗ്
- റെസ്പെന്റ് കെയർ

7. എന്റെ WWL, യാത്രാ സമയം, DSHS ആവശ്യപ്പെടുന്ന ട്രെയിനിംഗ് അല്ലെങ്കിൽ പെയ്ഡ് ടൈം ഓഫ് (PTO) എന്നിവയ്ക്ക് ബാധകമാണോ?

ഇല്ല. യാത്രാ സമയം, DSHS ആവശ്യപ്പെടുന്ന ട്രെയിനിംഗ്, PTO എന്നിവ നിങ്ങളുടെ WWL-ൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ല. ഇതിനർത്ഥം നിങ്ങൾക്ക് ആവശ്യമായ ട്രെയിനിംഗും അംഗീകൃത യാത്രാ സമയവും അല്ലെങ്കിൽ PTO എടുക്കലും ആവശ്യപ്പെടുന്ന ആഴ്ചകളിൽ കൂടിയും ആവശ്യമായത് പോലെ നിങ്ങളുടെ WWL വരെ ക്ലിയറിനായി നിങ്ങൾക്ക് ജോലി ചെയ്യാനാകുമെന്നാണ്.

ഓവർടൈം വസ്തുതാ ഷീറ്റ് വ്യക്തിഗത ദാതാക്കൾക്ക്

ഓവർടൈം (OT) വേതനം

8. എന്റെ പെയ്ഡ് OT എങ്ങനെയാണ് കണക്കാക്കുന്നത്?

ഒരു പ്രവൃത്തി വാരത്തിൽ നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന 40 മണിക്കൂർ വരെ നിങ്ങൾക്ക് പതിവ് വേതനം നൽകുന്നതാണ്. 40 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന സമയത്തേക്കായി, നിങ്ങളുടെ പതിവ് വേതനത്തിന്റെ 1.5 മടങ്ങ് പണം നൽകുന്നതാണ്.

ഒരു തൊഴിൽ ആഴ്ചയിൽ നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന മണിക്കൂറത്തേക്കായി മുഴുവൻ തുകയും നിങ്ങളുടെ പതിവ് വേതനത്തിൽ ("മുഴുവൻ റേറ്റ്" ആയി പരാമർശിക്കുന്നു) IPOne പേയ്മെന്റ് സിസ്റ്റം നൽകുന്നു. OT മണിക്കൂറത്തേക്കായി 1/2 അധിക നിരക്കായി OT കാണിക്കുന്നു. അന്തിമ പേയ്മെന്റ് ഈ മൊത്തങ്ങൾ ഒന്നിച്ച് ചേർക്കുന്നു.

ഉദാഹരണം:

ഒരു തൊഴിൽ ആഴ്ചയിൽ 45 മണിക്കൂർ നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്നു, പതിവ് നിരക്ക് \$12/മണിക്കൂർ ആണ്.

നിങ്ങളുടെ വേതനം ഇതായിരിക്കും:

$$45 \text{ മണിക്കൂർ} \times \text{ഒരു മണിക്കൂറിൽ } \$12 \text{ (മുഴുവൻ നിരക്ക്)} = \$540$$

$$+ 5 \text{ മണിക്കൂർ ഓവർടൈം} \times \$6 \text{ (പകുതി നിരക്ക്)} = \$30$$

$$\text{ആകെ } \$540 + \$30 = \$570$$

പേയ്മെന്റ് സംഗ്രഹ വിവരണത്തിൽ OT പ്രദർശിപ്പിക്കുന്നു, വരുമാനങ്ങൾ (ഏണിംഗ്സ്) വിഭാഗത്തിൽ വിവരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. ഈ ഉദാഹരണത്തിൽ വരുമാനങ്ങൾ വിഭാഗം 45 പേഴ്സണൽ കെയർ മണിക്കൂറും 5 OT മണിക്കൂറും കാണിക്കും.

9. യാത്രാ സമയം, DSHS ആവശ്യപ്പെടുന്ന ട്രെയിനിംഗ് അല്ലെങ്കിൽ പെയ്ഡ് ടൈം ഓഫ് (PTO) എന്നിവയ്ക്കായി എനിക്ക് ഓവർടൈം പണം ലഭിക്കുമോ?

ഒരു തൊഴിൽ ആഴ്ചയിൽ നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്ത ആകെ മണിക്കൂർ 40-ൽ കൂടുതലാണെങ്കിൽ യാത്രാ സമയത്തിനും DSHS ആവശ്യപ്പെടുന്ന ട്രെയിനിംഗിനും നിങ്ങൾക്ക് OT ലഭിക്കും. PTO മണിക്കൂറുകളെ ജോലി ചെയ്ത മണിക്കൂറുകളായി കണക്കാക്കില്ല, അതിനാൽ അതിന് OT പേയ്മെന്റിന് യോഗ്യതയുണ്ടാകില്ല.

ഒരു സ്ഥിര 40 മണിക്കൂർ WWL ഉള്ള IPS-നായുള്ള വിവരങ്ങൾ

10. ഒരു തൊഴിൽ ആഴ്ചയിൽ 40 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ എനിക്ക് ജോലി ചെയ്യാനാകുമോ?

40 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ താൽക്കാലികമായി ജോലി ചെയ്യുന്നതിന് DSHS-ൽ നിന്ന് ഒരു ക്ലിയറൻസ് നിർദ്ദിഷ്ട അംഗീകാരം ലഭിക്കാത്ത പക്ഷം ഒരു തൊഴിൽ ആഴ്ചയിൽ 40 സർവീസ് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ നിങ്ങൾക്ക് ജോലി ചെയ്യാൻ സാധിച്ചേക്കാം.

11. ഒന്നിലേറെ ക്ലിയറൻസുകൾക്കായി ഞാൻ ജോലി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ എന്റെ സ്ഥിര WWL-ൽ കൂടുതൽ എനിക്ക് ജോലി ചെയ്യാനാകുമോ?

നിങ്ങൾ എത്ര ക്ലിയറൻസാണ് ജോലി ചെയ്യുന്നത് എന്നത് കണക്കിലെടുക്കാതെ നിങ്ങളുടെ സ്ഥിര WWL-നുള്ളിൽ എല്ലാ ക്ലിയറൻസ് സർവീസ് മണിക്കൂറുകളും നിങ്ങൾ മാനേജ് ചെയ്തിരിക്കണം. നിങ്ങൾ ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ക്ലിയറൻസുകൾക്ക് ജോലി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ, നിങ്ങൾ നിങ്ങളുടെ എല്ലാ സർവീസ് മണിക്കൂറുകളും ഒന്നിച്ച് ചേർക്കുമ്പോൾ നിങ്ങളുടെ സ്ഥിര WWL-ൽ കൂടുതലാകാതിരിക്കുന്നത് ഉറപ്പാക്കാൻ അവരിൽ ഓരോരുത്തർക്കായും നിങ്ങളുടെ സമയം നിങ്ങൾ ഷെയർ ചെയ്തിരിക്കണം.

12. എന്റെ സ്ഥിര WWL-ൽ ലഭ്യമായതിൽ കൂടുതൽ മണിക്കൂർ ജോലി ചെയ്യാൻ ഷെയർ ചെയ്യുന്നതിന് എന്റെ ക്ലിയറൻസ് താൽപ്പര്യപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ എന്തുചെയ്യണം?

- നിങ്ങളുടെ WWL-ൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ നിങ്ങൾക്ക് അനുമതിയില്ലെന്നും അങ്ങനെ ചെയ്താൽ അമിത ക്ലെയിം ചെയ്യലായി പരിഗണിക്കപ്പെടുമെന്നും വിശദീകരിക്കുക. അമിത ക്ലെയിമിംഗ് സംബന്ധിച്ച അധിക വിവരങ്ങൾക്ക് #19 കാണുക
- നിങ്ങളുടെ WWL-ൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ഇടയാക്കുന്ന അസൈൻമെന്റുകൾ സ്വീകരിക്കരുത്.
- ഒരു അധിക ദാതാവിനെ ഉപയോഗപ്പെടുത്താൻ ക്ലിയറൻസിനെ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക.
- നിങ്ങളുടെ പരിധി മനസ്സിലാക്കുന്നതിൽ ബുദ്ധിമുട്ടുള്ള ഒരു സമയമാണ് ക്ലിയറൻസിനെക്കുറിച്ച് അല്ലെങ്കിൽ ഒരു അധിക ദാതാവിനെ കണ്ടെത്താനാകുന്നില്ലെങ്കിൽ അദ്ദേഹത്തിന്റെ/അവരുടെ കേസ് മാനേജറെ ബന്ധപ്പെടാൻ ക്ലിയറൻസോട് ആവശ്യപ്പെടുക.
- അതുവശ്യവും ഉടനടിയുള്ളതുമായ ആവശ്യങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച അധിക വിവരങ്ങൾക്ക് പേജ് 3-ലെ #18 കാണുക.

ഓവർടൈം വസ്തുതാ ഷീറ്റ് വ്യക്തിഗത ദാതാക്കൾക്ക്

40.25 മണിക്കൂറോ അതിൽ കൂടുതലോ ഉള്ള ഒരു സ്ഥിര WWL ഉള്ള IPS-നുള്ള വിവരങ്ങൾ

13. ഒരു തൊഴിൽ ആഴ്ചയിൽ 40 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ എനിക്ക് ജോലി ചെയ്യാനാകുമോ?

നിങ്ങളുടെ സ്ഥിര WWL എന്നത് 40-ൽ കൂടുതലാണെന്ന് DSHS-ൽ നിന്ന് രേഖാമൂലമുള്ള നോട്ടീസ് ലഭിക്കുകയാണെങ്കിൽ അല്ലെങ്കിൽ നിങ്ങൾക്ക് അംഗീകരിക്കപ്പെട്ട ഒരു താൽക്കാലിക ക്ലിയർഡ് നിർദ്ദിഷ്ട WWL വർദ്ധനവുണ്ടെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ നോട്ടീസിലെ മണിക്കൂറുകൾക്ക് വരെ നിങ്ങൾക്ക് ജോലി ചെയ്യാം.

14. ഞാൻ ഒന്നിൽ കൂടുതൽ ക്ലിയർഡ് ജോലി ചെയ്താൽ എന്തു സംഭവിക്കും?

ചോദ്യം #11-നുള്ള ഉത്തരം കാണുക.

15. ഒരു ആഴ്ചയിൽ എന്റെ സ്ഥിര WWL-ൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ ഏതെങ്കിലും മണിക്കൂർ ക്രമീകരിക്കുന്നതിന് ഞാൻ ജോലി ചെയ്യുന്ന ക്ലിയർഡ് ആവശ്യപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ എന്തു ചെയ്യണം?

ഇനിപ്പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾ ശരിയാണെങ്കിൽ നിങ്ങൾക്ക് നിങ്ങളുടെ മണിക്കൂർ ക്രമീകരിക്കാൻ സാധിച്ചേക്കാം:

- ക്ലിയർഡ് ഒരു ആവശ്യമുണ്ട്; ഒപ്പം
- അധിക മണിക്കൂർ ജോലി ചെയ്യുന്നത് ക്ലിയർഡ് പ്രതിമാസം നിർണ്ണയിച്ച മണിക്കൂറിൽ കൂടുമ്പോൾ; കൂടാതെ
- ഒരു ആഴ്ചയിൽ കൂടുതൽ സമയം ജോലി ചെയ്യുന്നത് മാസത്തിലെ മറ്റ് ആഴ്ചകളിൽ ക്ലിയർഡ് അത്യാവശ്യ പരിചരണം ലഭിക്കാതിരിക്കുന്നില്ല; കൂടാതെ
- ഒരു ആഴ്ചയിൽ കൂടുതൽ സമയം ജോലി ചെയ്യുന്നത് ആ മാസത്തെ ഓരോ ആഴ്ചയിലെയും നിങ്ങളുടെ WWL വരെ ജോലി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ മാസത്തിൽ നിങ്ങൾക്കുള്ളതിനേക്കാൾ കൂടുതൽ ഓവർടൈം ജോലി ചെയ്താൽ ഇടയാക്കുന്നില്ല.

നിങ്ങളുടെ WWL എന്നത് 40-ൽ കൂടുതലാണെങ്കിൽ, നിങ്ങൾ സാധാരണ ജോലി ചെയ്യുന്നതിനേക്കാൾ കൂടുതൽ ഒരു മാസത്തിൽ ഓവർടൈം ഇല്ലാത്തതിനേക്കാൾ നിങ്ങളുടെ മണിക്കൂർ ക്രമീകരിക്കാം. പ്രതിമാസ ഓവർടൈം മണിക്കൂർ തുക കണക്കാക്കുന്നത് നിങ്ങളുടെ WWL-ൽ നിന്ന് 40 മണിക്കൂർ കുറച്ചും ശേഷിക്കുന്നവയെ ആ മാസത്തെ ശനിയാഴ്ചകളുടെ എണ്ണം കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാണ്.

ഉദാഹരണം:

ജോസിന്റെ WWL 46 മണിക്കൂറാണ്. ജോസിന് ജോലി ചെയ്യാനാകുന്ന പ്രതിമാസ ഓവർടൈം തുക അദ്ദേഹം ജോലി ചെയ്യുന്ന മാസത്തെ ശനിയാഴ്ചകളുടെ എണ്ണത്തെ ആശ്രയിച്ചിരിക്കുന്നു.

5 ശനിയാഴ്ച കണക്കാക്കൽ: $46 - 40 = 6 \times 5 = 30$

4 ശനിയാഴ്ച കണക്കാക്കൽ: $46 - 40 = 6 \times 4 = 24$

ജോസ് ജോലി ചെയ്യുന്ന ക്ലിയർഡ് മാസത്തിൽ ഉടനീളം ഒരു യോജിച്ച ഷെഡ്യൂളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നത് ആവശ്യപ്പെടുന്നു.

5 ശനിയാഴ്ചകളുള്ള മാസങ്ങളിൽ 30 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ അല്ലെങ്കിൽ 4 ശനിയാഴ്ചകളുള്ള മാസങ്ങളിൽ 24 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ഓവർടൈം ജോലി ചെയ്യാത്തതിനേക്കാൾ ജോസിന് അത് ചെയ്യാനാകും.

ന്യൂ പ്രീഡം അല്ലെങ്കിൽ വെറ്റൻ ഡയറക്ട്സ് ഹോംകെയർ സർവീസസ് ബഡ്ജറ്റുകളുമായി അധിക ഓവർടൈം മണിക്കൂർ നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ക്ലിയർഡ് വാങ്ങുകയാണെങ്കിൽ നിങ്ങളുടെ WWL-ൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യാൻ നിങ്ങളുടെ മണിക്കൂർ ക്രമീകരിക്കാൻ സാധിച്ചേക്കാം.

16. എന്റെ സ്ഥിര WWL-ൽ ലഭ്യമായ പ്രതിമാസ ഓവർടൈമിൽ കൂടുതൽ സമയത്തേക്ക് ജോലി ക്രമീകരിക്കാൻ ഞാൻ ജോലി ചെയ്യുന്ന ക്ലിയർഡ് ആവശ്യപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ ഞാൻ എന്തു ചെയ്യണം?

ചോദ്യം #12-നുള്ള ഉത്തരം കാണുക.

താൽക്കാലിക ക്ലിയർഡ് നിർദ്ദിഷ്ട തൊഴിൽ ആഴ്ച പരിധി (CSWWL)

17. താൽക്കാലിക CSWWL എന്താണ്?

ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റുന്നതിന് അധിക ദാതാക്കളെ തേടുന്നതിനിടെ നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ക്ലിയർഡ് നിങ്ങളുടെ WWL താൽക്കാലികമായി വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ DSHS-നോട് ആവശ്യപ്പെട്ടേക്കാം. രേഖാമൂലമുള്ള അംഗീകാരം അല്ലെങ്കിൽ നിരസിക്കലുമായി മെയിൽ വഴി DSHS നിങ്ങളോട് പ്രതികരിക്കും. അംഗീകരിക്കുകയാണെങ്കിൽ, അംഗീകാരം ആരംഭിക്കുന്നതും അവസാനിക്കുന്നതുമായ തീയതിയും അംഗീകരിച്ച മണിക്കൂറുകളുടെ എണ്ണവും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ നോട്ടീസ് നൽകും. നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ക്ലിയർഡ് ഒരു പകർപ്പും ലഭിക്കും. ഈ അഭ്യർത്ഥന/രേഖാമൂലമുള്ള അറിയിപ്പ് CSWWL അഭ്യർത്ഥനയായും അറിയപ്പെടുന്നു. ക്ലിയർഡ് നിർണ്ണയിച്ച പ്രതിമാസ മണിക്കൂർ അധികരിക്കുന്ന ഒരു താൽക്കാലിക WWL-ന് DSHS അംഗീകാരം നൽകുന്നതല്ല.

ഓവർടൈം വസ്തുതാ ഷീറ്റ് വ്യക്തിഗത ദാതാക്കൾക്ക്

അടിയന്തര ആവശ്യങ്ങൾ

18. ഞാൻ എന്റെ WWL-ലെ മുഴുവൻ മണിക്കൂറും ജോലി ചെയ്യുകയും എന്നാൽ ക്ലയന്റിന് അത്യാവശ്യവും ഉടനടിയുള്ളതുമായ ഒരു ആവശ്യമുണ്ടാവുകയുമാണെങ്കിൽ ഞാൻ എന്തുചെയ്യണം, ക്ലയന്റിന്റെ ആരോഗ്യത്തിനോ സുരക്ഷയ്ക്കോ പിന്തുണ നൽകാൻ ജോലി ചെയ്യുന്നത് തുടരണോ?

- സാഹചര്യം സുരക്ഷിതവും സ്റ്റേബിളമാകുന്നത് വരെ ക്ലയന്റിനൊപ്പം തുടരുക.
- അടിയന്തര മഡിക്കൽ സേവനങ്ങൾ ആവശ്യപ്പെടുന്ന ഒരു അത്യാവശ്യ സാഹചര്യം ഉണ്ടെങ്കിൽ, 9-1-1 എന്നതിൽ ബന്ധപ്പെടുക.
- സുരക്ഷിതമായാൽ ഉടൻ നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ ദിനം അവസാനിപ്പിക്കുക.
- സാഹചര്യം വിശദീകരിക്കാൻ അടുത്ത പ്രവൃത്തി ദിവസം കേസ് മാനേജറെ ബന്ധപ്പെടുക.

അമിത ക്ലെയിം ചെയ്യൽ

19. എന്താണ് അമിത ക്ലെയിം ചെയ്യൽ?

ഇങ്ങനെയുള്ളപ്പോൾ അമിത ക്ലെയിം ചെയ്യൽ സംഭവിക്കും:

- നൽകുന്നതിന് നിങ്ങൾക്ക് അംഗീകാരമുള്ളതിൽ കൂടുതൽ സർവീസ് മണിക്കൂറുകളിൽ ഒരു മാസം നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്നു; അല്ലെങ്കിൽ
- നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ മണിക്കൂർ DSHS അംഗീകരിച്ചിട്ടില്ലാത്ത WWL-ൽ കൂടുതലാണ്; അല്ലെങ്കിൽ
- ഒരു തൊഴിൽ ആഴ്ചയിൽ നൽകുന്നതിന് അംഗീകാരമുള്ളതിൽ കൂടുതൽ യാത്രാസമയം നിങ്ങൾ ക്ലെയിം ചെയ്യുന്നു.

20. കോൺട്രാക്റ്റ് ആക്ഷൻ എന്താണ്?

DSHS നിങ്ങൾക്ക് അയച്ച ഒരു നോട്ടീസാണ് കോൺട്രാക്റ്റ് ആക്ഷൻ. നിങ്ങൾക്ക് ജോലി ചെയ്യാൻ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഓവർടൈം സർവീസ് മണിക്കൂറിൽ അല്ലെങ്കിൽ യാത്രാ സമയ മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്തതായി നോട്ടീസ് നിങ്ങളെ അറിയിക്കുന്നു.

21. എന്റെ WWL-ൽ അല്ലെങ്കിൽ യാത്രാ സമയ പരിധിയിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ എന്ത് സംഭവിക്കും?

- നിങ്ങൾ ഓരോ തവണയും അമിത ക്ലെയിം നടത്തുമ്പോൾ, അംഗീകൃതമല്ലാത്ത ഓവർടൈം ചെയ്യാതിരിക്കേണ്ടതിന്റെ പ്രാധാന്യം ഓർമ്മപ്പെടുത്തുന്ന ഒരു രേഖാമൂലമുള്ള കോൺട്രാക്റ്റ് ആക്ഷൻ നോട്ടീസും വിവരങ്ങളും DSHS-ൽ നിന്ന് നിങ്ങൾക്ക് ലഭിക്കും. നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ക്ലയന്റും (ക്ലയന്റുകൾക്കും) അവരുടെ പ്രതിനിധികൾക്കും നോട്ടീസ് അയയ്ക്കപ്പെടും.
- അമിത ക്ലെയിമിംഗിന്റെ മൂന്നാമത്തെ സന്ദർഭത്തിൽ, നിങ്ങളുടെ കരാർ അവസാനിപ്പിച്ചേക്കാം അല്ലെങ്കിൽ 90 ദിവസത്തേക്ക് പേയ്മെന്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതിന് നിങ്ങൾക്ക് അയോഗ്യതയുണ്ടായേക്കാം. നിങ്ങളുടെ കരാർ അവസാനിപ്പിക്കുകയാണെങ്കിൽ പുതിയ കരാർ ലഭിക്കുന്നതിന് 90 ദിവസം കാത്തിരിക്കണം.
- നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ ആഴ്ച അല്ലെങ്കിൽ യാത്രാ സമയ പരിധികൾ കാര്യമായി അല്ലെങ്കിൽ ആവർത്തിച്ച് അധികരിക്കുകയാണെങ്കിൽ, സ്ഥിരമായി നിങ്ങളുടെ കരാർ DSHS അവസാനിപ്പിക്കുകയും നിങ്ങളുമായി വീണ്ടുമുള്ള കരാർ നിരസിക്കുകയും ചെയ്യാം.

22. എന്റെ കരാർ ഫയലിൽ എത്രനാൾ കോൺട്രാക്റ്റ് ആക്ഷനുകൾ തുടരും?

കോൺട്രാക്റ്റ് ആക്ഷൻ നോട്ടീസ് തീയതി മുതൽ 12 മാസത്തേക്ക് ഓരോ കോൺട്രാക്റ്റ് ആക്ഷൻ തുടർന്നേക്കാം. 12 മാസത്തിന് ശേഷം, കോൺട്രാക്റ്റ് ആക്ഷൻ അടയ്ക്കുന്നതാണ്.

23. കോൺട്രാക്റ്റ് ആക്ഷനുകൾ എങ്ങനെ ഒഴിവാക്കാനാകും?

- എപ്പോഴും നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ ഷെഡ്യൂൾ മുൻകൂർ പ്ലാൻ ചെയ്യുക, എഴുതിവയ്ക്കുക.
- ക്ലയന്റിന്റെ ആവശ്യം മാറുകയും നിങ്ങളുടെ WWL-നെ ബാധിക്കുന്ന ഒരു വ്യത്യസ്ത ഷെഡ്യൂളിൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടി വരികയും ചെയ്താൽ, ക്ലയന്റിന്റെ കേസ് മാനേജറെ ഉടനടി ബന്ധപ്പെടുക.
- നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓരോ ദിവസത്തിനും ശേഷം ടൈംഷീറ്റിൽ നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ സമയം രേഖപ്പെടുത്തുക, ഒരു പേപ്പർ കലണ്ടറിൽ രേഖപ്പെടുത്താനും സഹായിച്ചേക്കാം. നിങ്ങൾ WWL-ൽ ആണ് തുടരുന്നതെന്ന് ഉറപ്പാക്കാൻ ഇടയ്ക്കിടെ നോക്കുക.
- നിങ്ങളുടെ WWL-നുള്ളിൽ തുടരുന്നതിന് നിങ്ങളുടെ ഷെഡ്യൂൾ മാനേജ് ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ച് കൂടുതലറിയാൻ നിങ്ങളെയും നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമയെയും ക്ലയന്റിനെയും സഹായിക്കുന്നതിന് DSHS -ന് റിസോഴ്സുകൾ ലഭ്യമാണ്. റിസോഴ്സുകൾ www.dshs.wa.gov/aitsa/IPOT എന്നതിൽ ലഭ്യമാണ്.