

## Bireysel Tedarikçiler için Fazla Mesai Bilgi Formu

Bu bilgi formu Bireysel Tedarikçilere çalışma haftası limitleri ve fazla mesai hakkındaki kuralları anlamalarına yardım etmek amacıyla hazırlanmıştır. Lütfen müşterinin vaka yöneticisi ile temas kurun veya daha fazla bilgi için [www.dshs.wa.gov/altsa/IPOT](http://www.dshs.wa.gov/altsa/IPOT) web sitesini ziyaret edin.

### GENEL FAZLA MESAI BİLGİSİ

#### 1. Bir 'çalışma haftası' nedir?

Bir çalışma haftası Pazar saat 24.00'te (gece yarısı) başlar ve ertesi Cumartesi saat 23.59'da biter.

#### 2. Bir Çalışma Haftası Limiti (WWL) nedir?

Bir WWL bir çalışma haftasında çalışabileceğiniz toplam hizmet saatidir. Bir 2016 Washington eyalet yasası bir Bireysel Tedarikçinin (IP) bir çalışma haftasında çalışabileceği saati sınırlamıştır. Tüm IP'ler için bir çalışma haftası limiti (WWL) vardır. Bir veya daha fazla müşteri size iş verdiği zaman sadece çalışma saati limitine (WWL) kadar çalışabilirsiniz ve çalıştığınız müşteri bu kadar saat iş alabilir. Müşteri Hizmet Planında kendisine ayrıldan daha fazla aylık saat tahsis edemez. WWL fazla mesai masraflarının kontrol edilmesine yardım ederek hizmetler için ayrılan fonların ihtiyacı olan herkese açık olmasını sağlar.

#### 3. DSHS benim daimi WWL'mi nasıl saptıyor ve ben daimi WWL'mi nasıl öğrenebilirim?

Nisan 2016'da bir eyalet yasası geçirildi. Bu yasa Ocak 2016'da haftada ortalama 40 hizmet saatinden fazla çalışan IP'ler dışında herkes için 40 saat WWL saptadı. 40 saatin üzerindeki WWL'ler IP'nin Ocak 2016'da ödenen hizmet saatleri 4.33'e bölünüp sonuç en yakın çeyrek saate yuvarlatılarak saptandı. Mayıs 2016'da DSHS Ocak 2016'da çalışmış olan IP'lere postayla WWL bilgilerini bildirmiştir. Hiçbir daimi WWL 65 saati geçemez. Ocak 2016'dan sonra bir IP olarak çalışmaya başladıysanız WWL'niz 40 saattir.

#### 4. Daimi WWL'min yanlış saptandığını düşünüyorsam ne olacak?

WWL'nizin yanlış saptandığını düşünüyorsanız müşterinin vaka yöneticisine bir başvuru yapabilirsiniz ve DSHS, Washington Yönetim Yasası 388-114-0050 uyarınca çalışma saatlerinizi inceleyecektir.

#### 5. Daimi WWL'm değişebilir mi?

Daimi WWL'niz 60.25 – 65 saat arasında ise, yasada bir değişiklik olmazsa, 1 Temmuz 2017'de 60 saate düşürülecektir. Aksi takdirde, IP olarak yeterli olduğunuz müddetçe, daimi WWL'niz aynı kalacaktır. WWL'niz hizmete ara vererek ileride IP olarak döndüğünüz takdirde de aynı kalacaktır.

#### 6. WWL'me hangi hizmetler dahil ediliyor?

- Kişisel Bakım
- Yardım Bakımı
- Beceri Kazanma Eğitimi
- Süreli Bakım

#### 7. WWL'm seyahat zamanı, DSHS'nin gerekli gördüğü eğitim veya ücretli mesai dışı (PTO) saatler için geçerli mi?

Hayır. Seyahat zamanı, DSHS'nin gerekli gördüğü eğitim veya ücretli mesai dışı (PTO) saatler WWL'nize dahil değildir. Bunun anlamı şudur: eğitim yapmanız istenen, onaylanan seyahat zamanı olan veya PTO aldığınız haftalarda bile müşterinin ihtiyacı için en fazla WWL'niz kadar çalışabilirsiniz.

## Bireysel Tedarikçiler için Fazla Mesai Bilgi Formu

### FAZLA MESAI (OT) ÖDEMESİ

#### 8. Ödenen OT'm nasıl hesaplanıyor?

Bir çalışma haftasında 40 saate kadar yaptığınız tüm çalışma zamanı için normal ücretinizi alırsınız. 40 saatin üzerinde çalıştığınız tüm zaman için size normal ücretinizin 1.5 katı ödeme yapılır. IP tek ödeme sistemi bir iş haftasında çalıştığınız tüm tutarı normal ücretiniz üzerinden öder (buna "tam ücret" adı verilir). OT saatleri için ücrete ek ½ oranında ödeme yapılır. Bu toplamlar eklenerek son ücret bulunur.

*Örnek:*

*Bir çalışma haftasında 45 saat çalıştınız ve normal ücretiniz \$12/saat.*

*Ücretiniz:*

*$45 \text{ saat} \times \text{saatte } \$12 \text{ (tam ücret)} = \$540$*

*$+ 5 \text{ saat fazla mesai} \times \$6 \text{ (yarım ücret)} = \$30$*

*Toplam  $\$540 + \$30 = \$570$*

OT Ücret Bordrosunda gösterilir ve Kazanç Bölümünde açıklanır. Bu örnekte Kazanç Bölümü 45 kişisel bakım saati ve 5 OT saati göstermelidir.

#### 9. Seyahat zamanı, DSHS'nin gerekli gördüğü eğitim veya ücretli mesai dışı (PTO) saatler için bana OT ödenecek mi?

Bir çalışma haftasında 40 saatten fazla çalıştıysanız seyahat zamanı ve DSHS'nin gerekli gördüğü eğitim süresi için OT ödemesi alacaksınız. PTO saatleri çalışılan saatler olarak değerlendirilmez bu nedenle bunlara OT ödemesi yapılmaz.

### DAİMİ 40 SAAT WWL'Sİ OLAN IPS İÇİN BİLGİLER

#### 10. Bir çalışma haftasında 40 saatten fazla çalışabilir miyim?

DSHS'den size özel 40 saatin üzerinde geçici çalışma onayı almadan 40 hizmet saati üzerinde çalışamazsınız.

#### 11. Birden fazla müşteri için çalışırsam daimi WWL'enden fazla çalışabilir miyim?

Ne kadar müşteri için çalışırsanız çalışın tüm müşteri hizmet saatlerini daimi WWL içinde yapmalısınız. Birden fazla müşteri için çalışıyorsanız çalışma programınızı düzenleyerek hizmet saatlerinizi topladığınız zaman daimi WWL'den fazla çalışmamanız gerekir.

#### 12. Çalıştığım bir müşteri daimi WWL'm üzerinde olacak bir programa göre çalışmamı isterse ne yapmalıyım?

- WWL'niz üzerinde çalışmanıza izin verilmediğini ve öyle yaparsanız bunun aşırı (çalışma) beyanı kabul edileceğini açıklayın. Aşırı (çalışma) beyanı için #19'a bakın.
- WWL'nizden fazla çalışmanıza neden olacak görevleri kabul etmeyin.
- İş sahibini ek bir tedarikçi çalıştırmaya yönlendirin.
- İş sahibi sizin sınırlamanızı anlamakta zorluk çekiyorsa veya ek tedarikçi bulamıyorsa ona kendi vaka yöneticisi ile temas kurmasını önerin.
- Acil ve zaruri ihtiyaçlar için lütfen sayfa 3'te #18'deki ek bilgilere bakın.

## Bireysel Tedarikçiler için Fazla Mesai Bilgi Formu

### 40.25 SAAT VEYA DAHA FAZLA DAİMİ WWL'Sİ OLAN IPS'LER İÇİN BİLGİLER

#### 13. Bir çalışma haftasında 40 saatten fazla çalışabilir miyim?

DSHS'den daimi WWL'nizin 40 saatten daha fazla olduğunu açıklayan yazılı bir bildirim aldıysanız veya özel WWL artışı onaylanmış geçici bir müşteri için çalışıyorsanız.

#### 14. Birden fazla müşteri ile çalışıyorsam ne yapmalıyım?

Lütfen soru #11'e verilen cevaba bakın.

#### 15. Çalıştığım müşteri bir hafta içinde benim daimi WWL'mden daha fazla çalışmamı isterse ne yapmalıyım?

Aşağıdakilerin hepsi doğru ise saatlerinizi ayarlayabilirsiniz:

- İş sahibinin ihtiyacı varsa; ve
- Ek çalışma saatleri müşterinin kendisine ayrılan aylık saatleri aşmıyorsa; ve
- Bir hafta içinde fazla çalışmak müşterinin ayın diğer haftalarında gerekli bakımı almasını engellemeyecek ise; ve
- Bir hafta içinde fazla çalışmak sizin o ay her hafta WWL'nize kadar çalışmanıza göre ay içinde daha çok fazla mesai yapmanıza neden olmayacaksa.

WWL'niz 40'ın üzerinde ise normal çalışmanıza göre bir ayda yaptığınız fazla mesaiden daha çok çalışmadıkça saatlerinizi ayarlayabilirsiniz. Aylık fazla mesai saatleri WWL'nizden 40 saat çıkarılarak ve kalan rakam o ay içindeki Cumartesi sayısı ile çarpılarak hesaplanır.

#### Örnek:

*Jose'nin WWL'si 46 saattir. Jose'nin çalışabileceği aylık fazla mesai süresi çalıştığı ayda bulunan Cumartesi sayısına bağlıdır.*

*5 Cumartesi üzerinde hesaplama:  $46 - 40 = 6 \times 5 = 30$*

*4 Cumartesi üzerinde hesaplama:  $46 - 40 = 6 \times 4 = 24$*

*Müşteri Jose'ye ihtiyacı için çalıştırmak üzere ay boyunca esnek bir program içinde 5 Cumartesi olan aylarda 30 saate kadar, 4 Cumartesi olan aylarda 24 saate kadar fazla mesai yaptırabilir.*

Çalıştığınız müşteri New Freedom veya Veteran Directed Homecare Services ile ekstra fazla mesai alabiliyorsa, siz de çalışma saatlerinizi WWL'nizden daha fazla olacak şekilde ayarlayabilirsiniz.

#### 16. Çalıştığım müşteri daimi WWL'mden daha fazla toplam fazla mesai yapmamı isterse ne yapmalıyım?

Lütfen Soru #12'ye verilen cevaba bakın.

### GEÇİCİ İŞ SAHİBİNE ÖZEL ÇALIŞMA HAFTASI LİMİTİ (CSWWL)

#### 17. Geçici CSWWL nedir?

Çalıştığınız müşteri ihtiyaçlarını karşılamak için ek tedarikçiler ararken DSHS'den sizin WWL'nizin geçici olarak artmasını talep etmiş olabilir. DSHS size postayla yazılı olarak bu talebi onayladığını veya reddettiğini bildirecektir. Talep onaylanmışsa bu bildirim size onayın başladığı ve bittiği tarihleri ve onaylanan çalışma saati tutarını açıklayacaktır. Çalıştığınız müşteri de bu bildirim bir kopyasını alacaktır. Bu talep/yazılı bildirim CSWWL talebi olarak da bilinir. DSHS müşteriye ayrılan aylık saati aşan geçici WWL'yi onaylamayacaktır.

## Bireysel Tedarikçiler için Fazla Mesai Bilgi Formu

### ACİL İHTİYAÇLAR

18. WWL’deki tüm saatler çalıştıysam ve müşterinin acil ve zaruri bir ihtiyacı varsa ve müşterinin sağlığı veya güvenliğini desteklemek için çalışmaya devam etmem gerekiyorsa ne yapmalıyım?

- Durum güvenli ve istikrarlı bir hale gelinceye kadar müşteriyle birlikte kalın.
- Acil tıbbi hizmet gerektiren bir acil durum varsa 911’i arayın.
- İşinizi bırakmak güvenli olduğu anda çalışmanızı sonlandırın.
- Ertesi iş gününde durumu açıklamak için vaka yöneticisi ile temas kurun.

### AŞIRI (ÇALIŞMA) BEYANI

19. Aşırı (çalışma) beyanı nedir?

Aşırı (çalışma) beyanı şu durumlarda olur:

- Bir ay içinde onaylanmış hizmet saatlerinden daha fazla çalışırsanız; veya
- DSHS tarafından onaylanmamış WWL’nizin üzerinde çalışırsanız; veya
- Bir çalışma haftasında onaylanmış olandan daha fazla seyahat zamanı beyan ederseniz.

20. Sözleşme Önlemi nedir?

Sözleşme önlemi size DSHS tarafından gönderilen bir bildirimdir. Bildirim size çalışmak için onaylanandan daha çok fazla mesai hizmet saati çalıştığınızı veya seyahat zamanı saatiniz olduğunu bildirir.

21. WWL’ın veya seyahat zamanı limitim üzerinde çalışsam ne olur?

- Aşırı (çalışma) beyanı yaptığınız her zaman DSHS’den size onaylanmamış fazla mesai yapmamanızın önemini hatırlatan yazılı bir sözleşme önlemi bildirimini alırsınız. Bildirim çalıştığınız müşteriye (müşterilere) ve temsilcilerine de gönderilecektir.
- Aşırı (çalışma) beyanı üçüncü defa gerçekleştiği zaman sözleşmeniz sona erdirilebilir veya size 90 gün ödeme yapılmayabilir. Sözleşmeniz sona erdirilirse yeni bir sözleşme yapmaya hak kazanmak için 90 gün beklemeniz gerekecektir.
- Çalışma haftanızı veya seyahat zamanı limitlerinizi önemli ölçüde veya peş peşe aşarsanız DSHS sözleşmenizi haklı sebebe dayanarak sona erdirebilir ve sizinle yeniden sözleşme yapmayı reddedebilir.

22. Sözleşme önlemleri ne kadar süreyle sözleşme dosyamda kalacak?

Her sözleşme önlemi bu önlemin bildirim tarihinden itibaren 12 ay süreyle açık kalacaktır. 12 ay sonra sözleşme önlemi kapanır.

23. Sözleşme önlemlerinden nasıl kaçınabilirim?

- Çalışma programınızı daima önceden planlayın ve yazılı bir plan yapın.
- Müşterinin ihtiyaçları değişirse ve WWL’nizi etkileyecek farklı bir programda çalışmanız gerekirse, derhal müşterinin vaka yöneticisi ile temas kurun.
- Her çalıştığınız gün sonunda çalıştığınız zamanı çalışma tablonuza kaydedin, bir kâğıt takvim üzerine kayıt yapmak da faydalı olabilir. Tabloyu sıkça kontrol ederek WWL’niz içinde kaldığınızdan emin olun.
- DSHS size ve işverenize/ müşterinize çalışma programınızı WWL’niz içinde tutmak üzere yönetmenize yardım edecek kaynaklara sahiptir. Bu kaynaklar şunlardır:  
[www.dshs.wa.gov/altsa/IPOT](http://www.dshs.wa.gov/altsa/IPOT).