

개별 제공자의 초과 근무 및 주당 근무 제한 시간에 관한 간단한 팁

주간 근무 일정:

- 일요일 오전 12 시(자정) 부터 토요일 오후 11:59 까지
- 주간 근무가 두 급여 기간에 걸쳐 있을 수 있습니다.
- 주간 근무가 두 달에 걸쳐 있을 수 있습니다.

Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday	
15 6	July 16 6	17 6	18 6	19 6	20 5	21 5	THIS WEEK CROSSES 2 PAY PERIODS → 40
22 5	23 5	24 6	25 6	26 6	27 6	28 6	
July 29 5	30 5	31 6	Aug 1 6	2 6	3 6	4 6	THIS WEEK CROSSES 2 MONTHS AND 2 PAY PERIODS → 40

다음에 해당하는 근무의 경우, 주당 근무 제한 시간을 초과해 근무하더라도 계약 조치가 이행되지 않습니다:

- DSHS 필수 교육 이수
- 승인된 여행 시간
- 관리 시간
- 유급 휴무 (PTO)

계약에 따른 조치를 어떻게 피할 수 있나요?

- 근무 주간이 시작되기 전 항상 업무 일정을 미리 계획하고 기록하십시오.
- 클라이언트의 요구 사항이 변경되고 귀하가 귀하의 주당 근무 제한 시간에 영향을 미치는 다른 일정으로 일해야 하는 경우, 클라이언트의 사례 관리자에게 즉시 연락하십시오.
- 매일 일한 후에 근무 시간 기록표에 귀하의 근무 시간을 기록하면 종이 달력에 기록하는 데에도 도움이 될 수 있습니다. 귀하의 근무 시간이 제한 시간 내로 유지되고 있는지 자주 점검하십시오.
- DSHS 는 귀하와 귀하의 고용주/클라이언트가 귀하의 일정을 귀하의 제한 시간 내로 유지하도록 관리하는 데 대하여 자세히 알아보는 데 도움이 되는 리소스를 갖추고 있습니다. 상기 리소스는 다음 링크에서 확인하실 수 있습니다 www.dshs.wa.gov/altsa/IPOT.

나의 계약 파일에서 계약 조치가 얼마나 오래 지속됩니까?

- 각 계약 조치는 계약 조치 알림문 상단에 기재된 통보일로부터 12 개월 동안 귀하의 파일에 보관됩니다. 12 개월 이후에는 계약 조치가 종료됩니다.

계약 조치 또는 수령한 서신에서 확인할 수 있는 달은 다음과 같이 지불 월입니다.

- 서신에 "4 월에 지불된 시간에 대해"라고 기재되어 있다면, 근로 시간에는 그 이전 달(3 월)에 근무한 시간이 포함될 수 있습니다.
- 초과 청구한 달에 대해 궁금한 사항이 있으시면, 사례 관리자에게 문의하시기 바랍니다.