

Szybkie porady dotyczące pracy w nadgodzinach oraz tygodniowego limitu czasu pracy WWL dla Indywidualnych Dostawców

Tydzień pracy:

- Zaczyna się w niedzielę o godzinie 24:00 (północ), a kończy w następną sobotę o godzinie 23:59.
- Tydzień pracy może przekraczać/nakładać się na okresy płatności.
- Tydzień pracy może przekraczać/nakładać się na miesiące.

Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday	
15 6	July 16 6	17 6	18 6	19 6	20 5	21 5	THIS WEEK CROSSES 2 PAY PERIODS → 40
22 5	23 5	24 6	25 6	26 6	27 6	28 6	
July 29 5	30 5	31 6	Aug 1 6	2 6	3 6	4 6	THIS WEEK CROSSES 2 MONTHS AND 2 PAY PERIODS → 40

Z tytułu przekroczenia tygodniowego limitu czasu pracy WWL w ramach Twojej umowy nie zostaną podjęte żadne działania. Dotyczy to:

- Wymaganego szkolenia DSHS
- Zaakceptowanego czasu na dojazd do pracy
- Czasu dedykowanego sprawom administracyjnym
- Płatnego czasu wolnego (PTO)

W jaki sposób mogę uniknąć informacji o niedotrzymaniu umowy?

- Zawsze planuj swój harmonogram pracy z wyprzedzeniem i zapisuj go.
- Jeżeli potrzeby klienta ulegną zmianie i będziesz musiał pracować zgodnie z innym harmonogramem, który będzie mieć wpływ na Twój limit WWL, natychmiast skontaktuj się z menedżerem prowadzącym klienta.
- Liczbę przepracowanych godzin notuj na karcie ewidencji czasu pracy po zakończeniu każdego dnia pracy; pomocne może również być zapisywanie przepracowanych godzin w zwykłym kalendarzu. Aby mieć pewność, że nie przekraczasz obowiązującego Cię limitu WWL, regularnie sprawdzaj swój harmonogram pracy.
- DSHS zapewnia zasoby, które pomogą Tobie i Twojemu pracodawcy/klientowi zdobyć wiedzę na temat zarządzania harmonogramem pracy i uniknąć sytuacji, w której przekroczony zostanie limit WWL. Zasoby są dostępne na stronie www.dshs.wa.gov/altsa/IPOT.

Przez jaki czas informacje o niedotrzymaniu umowy znajdować się będą w aktach mojej umowy?

- Każda informacja o niedotrzymaniu umowy będzie dostępna przez 12 miesięcy od daty powiadomienia. Po upływie 12 miesięcy informacje te będą niedostępne.

Miesiąc określony w umowie lub otrzymanych listach jest miesiącem płatności:

- Jeśli w liście podano „za godziny płatne w kwietniu”, przepracowane godziny mogą obejmować godziny przepracowane w miesiącu poprzedzającym (marzec).
- W przypadku pytań dotyczących danego miesiąca prosimy o kontakt z menedżerem prowadzącym.