

Sfaturi rapide privind orele suplimentare și limita săptămânii de lucru pentru Furnizori individuali

O săptămână de lucru este:

- Duminică la ora 12:00 a.m. (miezul nopții) până sâmbătă la ora 11:59 p.m.
- O săptămână de lucru poate fi în mai multe perioade de plată.
- O săptămână de lucru poate fi în mai multe luni.

Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday	
15 6	July 16 6	17 6	18 6	19 6	20 5	21 5	40
THIS WEEK CROSSES 2 PAY PERIODS							
22 5	23 5	24 6	25 6	26 6	27 6	28 6	40
July 29 5	30 5	31 6	Aug 1 6	2 6	3 6	4 6	40
THIS WEEK CROSSES 2 MONTHS AND 2 PAY PERIODS							

Nu veți fi supus(ă) la acțiuni contractuale pentru activitate care depășește limita săptămânii de lucru pentru:

- Instruire DSHS obligatorie
- Timp de călătorie aprobat
- Timp administrativ
- Concediu plătit (PTO)

Cum pot evita acțiunile de contract?

- Planificați întotdeauna programul dvs. de lucru înainte ca săptămâna de lucru să înceapă și notați acesta.
- În cazul în care clientul necesită o schimbare și trebuie să lucrați conform unui program diferit care afectează limita săptămânii de lucru, contactați imediat managerul de caz al clientului.
- Înregistrați timpul de lucru pe fișa dvs. de timp după fiecare zi pe care o lucrați, poate fi de asemenea de ajutor să o înregistrați pe un calendar de hârtie. Verificați des pentru a vă asigura că vă încadrați în limita săptămânii de lucru.
- DSHS are resurse disponibile pentru a vă ajuta pe dvs. și pe angajatorul/clientul dvs. să aflați mai multe despre gestionarea programului dvs. astfel încât să vă încadrați în limita săptămânii de lucru. Aceste resurse sunt disponibile la www.dshs.wa.gov/altsa/IPOT.

Cât timp vor rămâne acțiunile contractuale în dosarul aferent contractului meu?

- Fiecare acțiune contractuală va rămâne în dosarul dvs. timp de 12 luni de la data din partea de sus a notificării privind acțiunea contractuală. După 12 luni, acțiunea contractuală este închisă.

Luna identificată în acțiunile contractuale sau scrisoarea primită este luna plății:

- Dacă în scrisoare se precizează „pentru ore plătite în luna aprilie,” orele lucrate pot să includă orele lucrate în luna anterioară (martie).
- Contactați managerul de caz în cazul în care aveți întrebări privind luna pe care ați revendicat-o în exces.