

Recomendaciones rápidas sobre el tiempo extra y el límite de la semana laboral de proveedores individuales

Una semana laboral es:

- Del domingo a las 12:00 a.m. (medianoche) al sábado a las 11:59 p.m.
- Una semana laboral puede abarcar dos períodos de pago.
- Una semana laboral puede abarcar dos meses.

Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday	
15 6	July 16 6	17 6	18 6	19 6	20 5	21 5	40
THIS WEEK CROSSES 2 PAY PERIODS							
22 5	23 5	24 6	25 6	26 6	27 6	28 6	40
July 29 5	30 5	31 6	Aug 1 6	2 6	3 6	4 6	40
THIS WEEK CROSSES 2 MONTHS AND 2 PAY PERIODS							

No se le aplicarán acciones contractuales por trabajar más del límite de su semana laboral para:

- Capacitación obligatoria del DSHS
- Tiempo de traslado aprobado
- Tiempo administrativo
- Tiempo libre con paga (por sus siglas en inglés, "PTO")

¿Cómo puedo evitar acciones contractuales?

- Siempre planifique sus horarios de trabajo por adelantado y escríbalos.
- Si las necesidades del cliente cambian y usted tiene que trabajar en un horario diferente que afecte su límite de la semana laboral, comuníquese de inmediato con el administrador de caso del cliente.
- Registre su tiempo de trabajo en su hoja de tiempos después de cada día de trabajo, también podría ser útil registrarlo en un calendario impreso. Verifique con regularidad que no está excediendo su límite de la semana laboral.
- El DSHS tiene recursos disponibles para ayudarles a usted y a su empleador/cliente a aprender más sobre la administración de sus horarios para no exceder su límite de la semana laboral. Estos recursos están disponibles en www.dshs.wa.gov/altsa/IPOT.

¿Durante cuánto tiempo permanecerán las acciones contractuales en mi expediente de contratos?

- Cada acción contractual permanecerá en su expediente durante 12 meses a partir de la fecha que aparece en la parte superior del aviso de acción contractual. Después de 12 meses, la acción contractual se cierra.

El mes identificado en las acciones contractuales o en la carta recibida es el mes de pago:

- Si la carta dice: "por horas pagadas en el mes de abril", las horas trabajadas pueden incluir horas trabajadas en el mes anterior (marzo).
- Si tiene preguntas sobre el mes en que reclamó horas excedentes, comuníquese con el administrador del caso.