

เคล็ดลับอย่างง่ายเกี่ยวกับการทำงานล่วงเวลาและระยะเวลาจำกัดต่อสัปดาห์ สำหรับการทำงานของผู้นับถือศาสนาเฉพาะราย

สัปดาห์การทำงาน หมายถึง

- วันอาทิตย์ ตั้งแต่เวลา 12:00 a.m. (เที่ยงคืน) ถึง วันเสาร์ เวลา 11:59 p.m.
- สัปดาห์การทำงานอาจจะข้ามระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง
- สัปดาห์การทำงานอาจจะข้ามเดือน

Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday	
15 6	July 16 6	17 6	18 6	19 6	20 5	21 5	40
THIS WEEK CROSSES 2 PAY PERIODS							
22 5	23 5	24 6	25 6	26 6	27 6	28 6	40
THIS WEEK CROSSES 2 MONTHS AND 2 PAY PERIODS							
July 29 5	30 5	31 6	Aug 1 6	2 6	3 6	4 6	40
THIS WEEK CROSSES 2 MONTHS AND 2 PAY PERIODS							

ท่านจะไม่ถูกดำเนินการตามข้อกำหนดของสัญญาในกรณีที่ทำงานเกินกว่าระยะเวลาจำกัดต่อสัปดาห์สำหรับการทำงานของท่าน ในกรณีต่อไปนี้

- การฝึกอบรมของ DSHS ที่กำหนดไว้
- ช่วงเวลาการเดินทางตามที่ได้รับความเห็นชอบ
- ช่วงเวลาตามที่หน่วยงานกำหนดไว้ (Administrative Time)
- การลาหยุดโดยได้รับค่าจ้าง (Paid Time Off หรือ PTO)

ข้าพเจ้าจะหลีกเลี่ยงการถูกดำเนินการตามข้อกำหนดของสัญญาอย่างไร?

- วางแผนตารางเวลาการทำงานของท่านก่อนเริ่มสัปดาห์การทำงานและบันทึกไว้เสมอ
- หากความต้องการของลูกค้าเปลี่ยนแปลงและท่านต้องทำงานตามตารางเวลาที่แตกต่างออกไปโดยส่งผลกระทบต่อระยะเวลาจำกัดต่อสัปดาห์สำหรับการทำงานของท่าน ให้ติดต่อผู้ดูแลเรื่องของลูกค้าทันที
- บันทึกเวลาการทำงานของท่านในใบบันทึกเวลาทุกวันหลังการทำงาน นอกจากนี้ การจดไว้บนปฏิทินฉบับกระดาษยังสามารถช่วยได้เช่นกัน ให้ตรวจสอบเป็นประจำเพื่อให้แน่ใจว่าท่านยังคงอยู่ภายในระยะเวลาจำกัดต่อสัปดาห์สำหรับการทำงานของท่าน
- DSHS

มีข้อมูลให้บริการเพื่อช่วยให้คุณและนายจ้าง/ลูกค้าของท่านสามารถเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารตารางเวลาของท่านให้อยู่ภายในระยะเวลาจำกัดต่อสัปดาห์สำหรับการทำงานของท่าน ท่านสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ <https://www.dshs.wa.gov/altsa/IPOT>

การถูกดำเนินการตามข้อกำหนดของสัญญาจะปรากฏอยู่ในแฟ้มประวัติของข้าพเจ้าเป็นระยะเวลาานเท่าไร?

- การดำเนินการตามข้อกำหนดของสัญญาแต่ละครั้งจะปรากฏอยู่ในแฟ้มประวัติของท่านเป็นระยะเวลา 12 เดือนนับตั้งแต่วันที่ลงในหนังสือแจ้งเรื่องการดำเนินการตามข้อกำหนดของสัญญา หลังจากระยะเวลาดังกล่าว การดำเนินการตามข้อกำหนดของสัญญาจะสิ้นสุดลง

เดือนที่ถูกระบุในการดำเนินการตามข้อกำหนดของสัญญาหรือหนังสือที่ได้รับคือเดือนที่มีการจ่ายค่าจ้างดังนี้

- หากหนังสือระบุถึง "จำนวนชั่วโมงที่ได้รับค่าจ้างในเดือนเมษายน" จำนวนชั่วโมงที่ทำงานอาจจะรวมถึงจำนวนชั่วโมงที่ทำงานในเดือนก่อนหน้าด้วย (มีนาคม)
- ให้ติดต่อผู้ดูแลเรื่องหากท่านมีข้อสงสัยเกี่ยวกับเดือนที่ท่านเกินระยะเวลาซึ่งถูกระบุถึง