

## Уведомление по запросу об увеличении лимита рабочих часов за неделю

### Notification Regarding Request to Increase Work Week Limit

был подан запрос об увеличении лимита рабочих часов за неделю для:

\_\_\_\_\_, для оказания услуг \_\_\_\_\_  
ИМЯ И ФАМИЛИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОСТАВЩИКА УСЛУГ ИМЯ И ФАМИЛИЯ КЛИЕНТА

Дополнительная информация приведена в WAC 388-114-0020, 0030, 0070 и 0080.

Цель настоящего извещения – проинформировать вас о результате рассмотрения запроса Департаментом. Настоящее решение не влияет на ежемесячный объем страхового обслуживания по уходу на дому, утвержденный для клиента.

#### Настоящим сообщается о том, что Департамент:

**Утвердил / частично утвердил ваш запрос**

Постоянный лимит рабочих часов в неделю, назначенный поставщику услуг: \_\_\_\_\_

Утвержденное количество дополнительных рабочих часов: \_\_\_\_\_

Новый временный лимит рабочих часов в неделю: \_\_\_\_\_

**Утверждение действует только в течение указанного периода:**

Дата начала рабочей недели: воскресенье, \_\_\_\_\_

Дата окончания рабочей недели: суббота, \_\_\_\_\_

Настоящее извещение относится только к указанным выше датам. В воскресенье после даты окончания рабочей недели для индивидуального поставщика услуг будет восстановлен ранее утвержденный постоянный лимит рабочих часов в неделю: \_\_\_\_\_.

**Индивидуальный поставщик услуг не должен превышать временно установленный лимит количества рабочих часов в неделю с учетом месячного количества часов страхового обслуживания, на которые клиент имеет право.**

**Отклонил** ваш запрос по следующим причинам (отметить все причины):

- Клиент не использовал все доступные ресурсы, относящиеся к обслуживанию поставщиками услуг.
- Клиент предпочел не обращаться к доступным и квалифицированным поставщикам.
- Клиент предпочел не обращаться к дополнительным поставщикам.
- Несоответствие критериям WAC 388-114-0080(1)(d).

**ИЛИ**

**Отклонил** ваш экстренный / ретроактивный запрос, поскольку критерии WAC 388-114-0080(b) не были удовлетворены.\*

\* Индивидуальный поставщик услуг может иметь право на оплату труда даже в случае отклонения экстренного / ретроактивного запроса.

**Настоящее решение не подразумевает право на организацию беспристрастного слушания на основании WAC 388-02-0085**

ИМЯ И ФАМИЛИЯ СОТРУДНИКА, ВЕДУЩЕГО ДЕЛО /  
РЕСУРСНОГО МЕНЕДЖЕРА

ДАТА

НОМЕР ТЕЛЕФОНА СОТРУДНИКА, ВЕДУЩЕГО ДЕЛО

АДРЕС ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЫ СОТРУДНИКА, ВЕДУЩЕГО ДЕЛО