

Thông Báo Về Yêu Cầu Tăng Thêm Giới Hạn Tuần Làm Việc Notification Regarding Request to Increase Work Week Limit

Vào _____, một yêu cầu đã được thực hiện để tăng thêm giới hạn tuần làm việc dành cho:

_____, để cung cấp dịch vụ cho _____
TÊN NHÂN VIÊN PHỤC VỤ THÂN CHỦ TÊN THÂN CHỦ

Xin xem WAC 388-114-0020, 0030, 0070 và 0080 để biết thêm thông tin.

Thông báo này là để báo cho quý vị biết về các kết quả tái xét của bộ. Quyết định này không thay đổi phúc lợi hàng tháng về việc chăm sóc tại nhà của một thân chủ. Nếu quý vị có các thắc mắc về thông báo này, xin liên hệ với nhân viên quản lý hồ sơ.

Quyết định này là để báo cho quý vị biết rằng bộ:

Đã Chấp Thuận / Đã Chấp Thuận Một Phần yêu cầu của quý vị

Giới hạn tuần làm việc cố định của Nhân Viên Phục Vụ Thân Chủ: _____

Số giờ dịch vụ tuần làm việc thêm đã được chấp thuận: _____

Giới hạn tuần làm việc tạm thời mới: _____

Chấp thuận này chỉ dành cho thời hạn sau đây:

Ngày bắt đầu của tuần Làm Việc: Chủ Nhật, _____

Ngày kết thúc của tuần Làm Việc: Thứ Bảy, _____

Chấp thuận này chỉ có giá trị cho số ngày được liệt kê trên đây. Vào Chủ Nhật sau Ngày Kết Thúc Của Tuần Làm Việc đã ghi trên đây, giới hạn tuần làm việc của Nhân Viên Phục Vụ Thân Chủ sẽ được thay đổi ngược lại với giới hạn tuần làm việc của họ: _____.

Các IP không phải vượt quá giới hạn tuần làm việc tạm thời của họ hoặc số giờ phúc lợi hàng tháng của thân chủ đã được chỉ định cho họ.

Đã từ chối yêu cầu của quý vị bởi vì (đánh dấu tất cả mục thích hợp):

Thân chủ đã không tận dụng hết tất cả các nguồn nhân viên phục vụ hiện có.

Thân chủ quyết định không chọn (các) nhân viên phục vụ có sẵn và đủ tư cách.

Thân chủ quyết định không tìm thêm (các) nhân viên phục vụ.

Tiêu chuẩn WAC 388-114-0080(1)(d) không đạt.

HOẶC

Đã từ chối yêu cầu khẩn cấp / có hiệu lực hồi tố bởi vì WAC 388-114-0080(b) tiêu chuẩn đã không đáp ứng.*

* IP có thể vẫn còn hội đủ điều kiện để được trả lương nếu yêu cầu khẩn cấp / có hiệu lực hồi tố bị từ chối.

Quyết định này không tạo lập quyền đối với một phiên điều trần hành chính được dựa vào WAC 388-02-0085

NHÂN VIÊN QUẢN LÝ NGUỒN LỰC / HỒ SƠ

NGÀY

SỐ ĐIỆN THOẠI CỦA NHÂN VIÊN QUẢN LÝ HỒ SƠ

EMAIL CỦA NHÂN VIÊN QUẢN LÝ HỒ SƠ