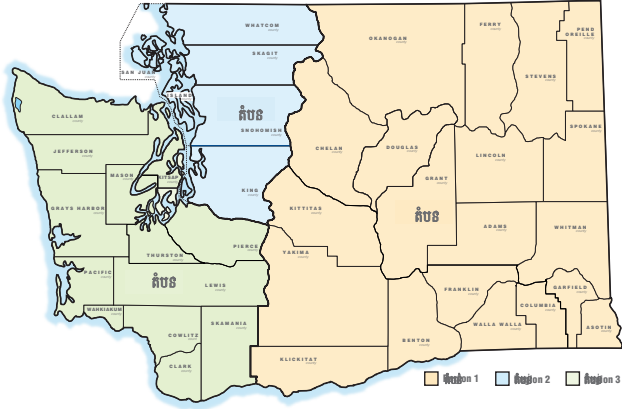


ជម្រើសសកម្មភាព

ប្រសិនបើអ្នកមិនទទួលបានសេវាការងារសម្រាប់យ៉ាងតិចប្រាំបួនខែ ពួកគេអាចជ្រើសរើសរាប់បញ្ជូនសហគមន៍។

ការបញ្ជូនសហគមន៍ភ្ជាប់ផែនការការងារទៅនឹងមនុស្សក្នុងសហគមន៍។ ទោះអន្តរាគមន៍ពួកគេក៏សាងទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកដទៃដែលចែករំលែកចំណាប់អារម្មណ៍ស្រដៀងគ្នា។ សេវាកម្មត្រូវបានតម្រូវតាមបុគ្គល និងអាចផ្តល់ជូននូវសមាគមន៍ ចូលរួមអង្គការ និងក្លាយជាសមាជិកក្លឹប។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមចូលទៅ www.dshs.wa.gov/dda/county-best-practices។

ប្រធានធនធានសំណុំរឿង DDA អាចផ្តល់ជំនួយសំណើសម្រាប់ការលើកលែងដល់ទៅច្បាប់ប្រាំបួនខែ។



Region 1 North
Spokane
1-800-462-0624

Region 1 South
Yakima
1-800-822-7840

Region 2 North
Everett
1-800-788-2053

Region 2 South
Seattle
1-800-314-3296

Region 3 North
Tacoma
1-800-248-0949

Region 3 South
Tumwater
1-800-339-8227



Washington State
Department of Social
& Health Services
Transforming lives

DSHS 22-1463 CA (Rev. 9/19) Cambodian

សេវាកម្មការងារ

សម្រាប់មនុស្សពេញវ័យ
មានពិការភាព
ខាងការលូតលាស់



Washington State
Department of Social
& Health Services
Transforming lives

រដ្ឋបាលពិការភាពខាងការលូតលាស់

**នាយកដ្ឋានសង្គម និងសេវាបន្តស្បៀង (DSHS)
រដ្ឋបាលពិការភាពខាងការលូតលាស់ (DDA)**

ផ្តល់ការគាំទ្រការងារទៅកាន់មនុស្សពេញវ័យ។ ការមានសិទ្ធិត្រូវកំណត់ដោយការវាយតម្លៃ DDA របស់បុគ្គល។ អតិថិជន DDA អាចស្វែងរកការងារដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់គឺអាចរកបាន និងសេវាអ្វីដែលបានផ្តល់តាមរយៈប្រធានធនធានសំណុំរៀង។ ភាពសមល្មមគឺសំខាន់ចំពោះភាពជោគជ័យ។ អតិថិជនត្រូវបានលើកទឹកចិត្តឱ្យសម្ភាសន៍ទីភ្នាក់ងារអាចរកបាន និងជ្រើសរើសមួយដែលផ្តល់ការគាំទ្រដែលត្រូវការ។

ផ្លូវទៅរកការងារ

ក្រោមកាលករណីរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន បុគ្គលធ្វើការអាយុពី 21 ដល់ 61 ឆ្នាំ ត្រូវបានស្គាល់ថាជាសមាជិកមានតម្លៃនៃសហគមន៍ដែលស័ក្តិសមត្រូវបានផ្តល់ការងារយ៉ាងល្អសម្រាប់ការជឿជាក់។ ផ្លូវទៅរកការងារគឺជា ផ្លូវតែមួយរបស់អតិថិជនដើម្បីស្វែងរកការងារ។ វាចាប់ផ្តើមជាមួយគម្រោងដែលពិចារណាលើការងារដែលអាចធ្វើបាន និងវិធីល្អបំផុតដើម្បីទទួលបានការគាំទ្រដែលត្រូវការ។

ផ្លូវទៅរកការងារ អាចរួមបញ្ចូល ៖

ការទទួល

ប្រជុំដំបូងដើម្បីប្រមូល និងចែករំលែកព័ត៌មានចូលរួម។

ស្វែងយល់

ទ្រឹស្តីផ្តោតលើមនុស្សចំពោះការសិក្សាពិការចូលចិត្ត និងការមិនចូលចិត្តរបស់អតិថិជនចំណូលចិត្តការងារ គោលចំណង និងជំនាញ។

ការរៀបចំការងារ

សកម្មភាពត្រៀមខ្លួនធ្វើការងារ ដូចជាបទពិសោធន៍ការងារសាកល្បង ការគាំទ្រអ្នកស្ម័គ្រចិត្តរយៈពេលខ្លី និងបណ្តុះបណ្តាលការដឹកជញ្ជូន។

ការធ្វើទីផ្សារ

ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងការចរចាការងារ ការកសាងទំនាក់ទំនងជាមួយនិយោជក និងការអភិវឌ្ឍការងារ។

ការបង្កើតការងារ

ការគាំទ្រដែលត្រូវការដើម្បីអនុវត្ត និងពូកែទៅកន្លែងធ្វើការ។

ការរក្សាការងារ

គាំទ្រដើម្បីរក្សាការងារ ថែរក្សាទំនាក់ទំនងជាវិជ្ជមានជាមួយនិយោជក កំណត់ឱកាសចរចាបង្កើនការចំណាយ លើកកម្ពស់ និង/ឬអត្ថប្រយោជន៍ដែលបានបង្កើន។

ប្រភេទសេវាគាំទ្រការងារ

ការងារដែលគាំទ្របុគ្គល

ជួយអ្នកស្វែងរកការងារទទួល និងរក្សាការងារនៅ ឬប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា។ គាំទ្រឱកាសការងារ និងការអភិវឌ្ឍអាជីពក្នុងវិស័យការងារបុគ្គល ចំណាប់អារម្មណ៍ និងសមត្ថភាព។

ការងារដែលគាំទ្រក្រុម

ផ្តល់ការត្រួតពិនិត្យកំពុងបន្ត និងការគាំទ្រដែលបានចែករំលែកសម្រាប់ប្រព័ន្ធដែលបានមានពិការភាពក្នុងការកំណត់សហគមន៍។ ការគាំទ្រត្រូវបានប្រៀបធៀបទុកដើម្បីទំនាញមានការងារបុគ្គល។ ឧទាហរណ៍ រួមទាំងយុគសម័យ ទេសភាព ឬក្រុមផ្សេងទៀត។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមលើអ្នកផ្តល់ការងារក្នុងតំបន់ ពិនិត្យគេហទំព័រវេបសាយអ្នកផ្តល់នេះ ៖

www.statedata.info/washington/search

គេហទំព័រមានព័ត៌មានអំពី ៖

- អ្វីដែលអ្នកផ្តល់សេវាមានលទ្ធផលល្អបំផុត
- អ្វីត្រូវសួរនៅពេលជ្រើសអ្នកផ្តល់សេវា
- អ្វីធ្វើឱ្យអ្នកផ្តល់សេវាមានគុណភាពល្អ



ការកំណត់ម៉ោងគាំទ្រ

ចំនួនគាំទ្រម៉ោងដែលបានផ្តល់គឺបានកំណត់ដោយកម្រិតគាំទ្រ និងប្រវត្តិប្រាក់ឈ្នួល។ កម្រិតគាំទ្រធ្លាក់ក្រោមប្រភេទបីខាងក្រោម ៖

1. ភាពប្រសប់ទាបសំដៅលើមណាម្នាក់ដែលឯករាជ្យក្នុងសហគមន៍ តម្រូវការគាំទ្រការងារតិចតួច ទំនាក់ទំនងល្អជាមួយអ្នកដទៃ និងអាចថែរក្សាសុខភាពផ្ទាល់ខ្លួនសុវត្ថិភាពពេលវេលាភាគច្រើនដោយគ្មានការគ្រប់គ្រង។
2. ភាពប្រសប់មធ្យមសំដៅលើមណាម្នាក់ដែលឯករាជ្យក្នុងសហគមន៍ ពេលខ្លះតម្រូវការការគាំទ្រការងារមធ្យម គឺអាចថែរក្សាសុខភាពផ្ទាល់ខ្លួន សុវត្ថិភាពក្នុងសហគមន៍រយៈពេលខ្លី និងអាចត្រូវការការគ្រប់គ្រងខ្លះ ការបណ្តុះបណ្តាល ឬជំនួយរាងកាយជាមួយសកម្មភាពសហគមន៍។
3. ភាពប្រសប់ខ្ពស់សំដៅលើមណាម្នាក់ដែលតម្រូវការការគាំទ្រក្នុងសហគមន៍គ្រប់ពេលដើម្បីថែរក្សាសុខភាពផ្ទាល់ខ្លួន សុវត្ថិភាព ត្រូវការការគាំទ្រការងារសំខាន់ៗ ត្រូវការការគ្រប់គ្រងញឹកញាប់ ការបណ្តុះបណ្តាល ឬជំនួយរាងកាយជាមួយសកម្មភាពសង្គមភាគច្រើន ឬគ្រប់ពេល។

ប្រវត្តិប្រាក់ឈ្នួលត្រូវបានកំណត់ដោយប្រាក់ដែលបុគ្គលរកបានឆ្នាំមុន។ ប្រវត្តិប្រាក់ឈ្នួលត្រូវបានបែងចែកជាបីប្រភេទ ៖

1. ការងារបន្ត ៖ អតិថិជនរកប្រាក់នៅការងារមួយរយៈពេលប្រាំបួនខែឆ្នាំមុន ៖
2. ការងារថ្មី/បណ្តុះបណ្តាល ៖ អតិថិជនរកប្រាក់នៅការងារយ៉ាងតិចមួយខែឆ្នាំមុន។
3. គ្មានការងារ ៖ បុគ្គលម្នាក់មិនធ្វើការ ឬរកប្រាក់ឆ្នាំមុនទេ។

បុគ្គលធ្វើការ រកប្រាក់ និងស្វែងយល់ពិការងាររបស់ពួកគេកាន់តែយូរ ការគាំទ្រការងារដែលត្រូវការគិតវិនិច្ឆ័យ។

សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម ចូលមើល ៖
www.dshs.wa.gov/dda