

Альтернативы в связи с трудоустройством

Если клиент получает услуги поддержки в трудоустройстве в течение, по меньшей мере, девяти месяцев, он может воспользоваться услугами программы интеграции в общину.

Программа интеграции в общину Community Inclusion связывает лиц с инвалидностью с людьми, проживающими в местной общине. Таким образом они могут создавать отношения с теми, кто разделяет их интересы. Услуги программы учитывают интересы и потребности отдельных лиц; с их помощью лица с инвалидностью могут вступать в ассоциации, участвовать в деятельности организаций и становиться членами клубов. Дополнительная информация – на сайте www.dshs.wa.gov/dda/county-best-practices.

Ресурсные менеджеры-кураторы DDA могут оказать помощь в связи с подачей запроса об исключении из правила девяти месяцев.



Регион 1 Север
Спокэн
1-800-462-0624

Регион 2 Север
Эверетт
1-800-788-2053

Регион 3 Север
Такома
1-800-248-0949

Регион 1 Юг
Якима
1-800-822-7840

Регион 2 Юг
Сиэтл
1-800-314-3296

Регион 3 Юг
Тамуотер
1-800-339-8227



DSHS 22-1463 RU (Rev. 9/19) Russian

Услуги поддержки в трудоустройстве

для лиц с инвалидностью вследствие пороков развития



Управление по работе с пациентами с инвалидностью, связанной с пороками развития (Developmental Disabilities Administration)

Департамент социального обеспечения и здравоохранения (Department of Social and Health Services, DSHS) Управление по работе с пациентами с инвалидностью, связанной с пороками развития (DDA)

предлагает услуги поддержки в трудоустройстве совершеннолетним лицам, удовлетворяющим применимым критериям. Решение об удовлетворении применимых критериев принимается по результатам индивидуальной оценки претендентов Управлением DDA. Клиенты DDA могут обратиться к своему ресурсному менеджеру-куратору, чтобы получить информацию о доступных агентствах по найму квалифицированной рабочей силы, а также об услугах, предлагаемых ресурсными менеджерами-кураторами. Соответствие требованиям работодателя – залог успеха. Клиентам рекомендуется обратиться в доступные агентства и выбрать то агентство, которое предлагает необходимые ресурсы/средства поддержки.

Трудоустройство

В соответствии с политикой штата Вашингтон, лица в возрасте от 21 до 61 года считаются ключевыми элементами общины, которые имеют право на достойно вознаграждаемый труд с возможностью профессионального развития. Путь к трудоустройству и оплачиваемой работе является уникальным для каждого клиента. Он начинается с плана, который учитывает карьерные цели, потребности, а также варианты доступа к необходимым ресурсам и средствам поддержки в кратчайшие сроки.

Возможные этапы **ПУТИ К ТРУДОУСТРОЙСТВУ:**

ВВОДНЫЙ ЭТАП

Первая встреча с целью сбора и обмена основной информацией.

БЛИЗКОЕ ЗНАКОМСТВО

Личностно-ориентированный подход с целью знакомства с предпочтениями клиента в контексте трудоустройства — что ему нравится, а что — нет, каковы его цели, навыки и умения.

ПОДГОТОВКА К РАБОТЕ

Меры по подготовке к трудовой деятельности, такие как получение предварительного опыта работы, краткосрочная поддержка волонтерской работы, а также получение навыков вождения транспортного средства.

МАРКЕТИНГ

Определение и обсуждение перспектив трудоустройства на те или иные позиции, построение отношений с работодателями, а также карьерное развитие.

ИНСТРУКТАЖ ПО РАБОТЕ

Поддержка, необходимая для качественного выполнения своих функций, а также для того, чтобы преуспеть на рабочем месте.

СОХРАНЕНИЕ РАБОЧЕГО МЕСТА

Помощь, которая позволит сохранить рабочее место, поддерживать позитивные отношения с работодателем, определять возможности, обсуждать вопросы повышения оплаты труда, продвижения по службе и/или дополнительных льгот.

Типы услуг поддержки в трудоустройстве

Трудоустройство в индивидуальном режиме с привлечением сторонней помощи

Помощь лицам, ищущим работу, в обеспечении и сохранении занятости с оплатой труда на минимальном уровне/выше минимального уровня. Поддержка возможностей для трудоустройства и карьерного развития, опирающаяся на индивидуальные потребности, интересы и способности.

Трудоустройство в групповом режиме с привлечением сторонней помощи

Постоянный мониторинг и коллективная поддержка группы, в которую входят от двух до восьми лиц с инвалидностью, в среде общины. Цель поддержки – обеспечить группам коллективное трудоустройство. Примеры: группы, оказывающие услуги по уборке и поддержанию чистоты в зданиях, ландшафтному оформлению участков, другие специализированные команды.

Дополнительная информация о местных организациях, оказывающих услуги по трудоустройству приведена на веб-сайте по поиску поставщиков услуг Provider Search Website по адресу www.statedata.info/washington/search.

На веб-сайте приведена информация о следующем:

- Какие поставщики услуг наиболее эффективны
- Какие вопросы задавать в процессе выбора поставщика услуг
- По каким критериям определяется качественный поставщик услуг



Определение количества часов поддержки

Количество часов поддержки определяется по уровню поддержки и историческим данным, относящимся к получению лицом денежного вознаграждения за труд.

Уровни поддержки делятся на три категории:

1. Низкая потребность — в категорию входят лица, являющиеся независимыми в общине, нуждающиеся в минимальной поддержке в связи с трудоустройством, обеспечивающие полноценную коммуникацию с другими представителями общины, способные самостоятельно и без внешнего контроля следить за состоянием собственного здоровья и поддерживать собственную безопасность на приемлемом уровне.
2. Средняя потребность — в категорию входят лица, обеспечивающие собственную независимость в общине в течение лишь некоторого времени, нуждающиеся в поддержке среднего уровня в связи с трудоустройством, способные следить за состоянием собственного здоровья и поддерживать собственную безопасность в течение кратких временных периодов и нуждающиеся в некотором контроле, обучении и частичной физической помощи в выполнении общественной работы.
3. Высокая потребность — в категорию входят лица, нуждающиеся в постоянной поддержке на уровне общины в контексте поддержания собственного здоровья и безопасности на приемлемом уровне, требующие значительной поддержки в связи с трудоустройством, требующие частого контроля, обучения и комплексной физической помощи в выполнении общественной работы большую часть времени или же постоянно.

Исторические данные в отношении получения денежного вознаграждения за труд — данные о денежных суммах, которые лицо заработало за прошедший год. Исторические данные в отношении получения денежного вознаграждения за труд делятся на три категории:

1. Постоянная занятость: клиент получает заработную плату на рабочем месте в течение девяти месяцев прошедшего года.
2. Недавняя/ периодическая занятость: в прошедшем году клиент получал заработную плату на рабочем месте в течение не менее одного месяца.
3. Безработный(-ая): в прошлом году лицо не работало или не получало заработную плату в прошедшем году.

Чем дольше лицо трудоустроено, получает заработную плату и повышает квалификацию на рабочем месте, тем меньше оно нуждается в поддержке в связи с трудоустройством.

Дополнительная информация:
www.dshs.wa.gov/dda